

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ ДМС

від 04.04.2016 № 55

ПОЛОЖЕННЯ

про розрахунок окладу керівника державного підприємства, що належить до сфери управління Державної міграційної служби України

1. Це Положення визначає механізм розрахунку окладу керівника державного підприємства (далі - ДП), що належить до сфери управління Державної міграційної служби України (далі - ДМС).

2. Для розрахунку посадового окладу керівника ДП використовуються дані фінансової та статистичної звітності останнього звітного року.

3. Розмір посадового окладу керівника ДП визначається залежно від середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості за рік, вартості активів підприємства або чистого доходу від реалізації товарів (робіт, послуг), за даними останньої річної звітності, у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

4. Максимально допустимий розмір посадового окладу керівника ДП у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (далі - максимальний коефіцієнт) визначається у відповідності до вимог законодавства.

У разі можливості застосування двох і більше максимально допустимих розмірів посадового окладу керівника ДП використовується найвищий із максимально допустимих розмірів посадових окладів.

5. Розрахунковий розмір посадового окладу керівника у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (далі - розрахунковий коефіцієнт) визначається шляхом розрахунку відношення зваженого коефіцієнту відповідності до максимального коефіцієнту.

6. Зважений коефіцієнт відповідності визначається шляхом підсумовування питомих ваг фактичних показників, передбачених пунктом 3 даного Положення (далі - показники), до їх критерію при максимально допустимому розмірі посадового окладу керівника ДП у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії.

При цьому встановлюється наступна значимість таких показників:

вартість активів - 0,25;

чистий дохід від реалізації товарів (робіт, послуг) - 0,5;

середньооблікової чисельності працівників в еквіваленті повної зайнятості - 0,25.

7. Мініміально допустимий розмір посадового окладу керівника ДП у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії (далі мініміальний коефіцієнт) визначається як максимально